

Leyes del Lugar de Trabajo

Massachusetts Payment of Wages Law (Ley de Massachusetts de pago de sueldos) (1879)

- A personas que trabajan cinco o seis días por semana se les debe pagar los sueldos, salarios y comisiones dentro de los seis días del cierre del período de pago en el que se ganó el dinero.
- Los sueldos deben ser pagados semanal o quincenalmente (con excepción de ciertos empleados asalariados a los que se les puede pagar de forma semi- mensual o mensual)
- Ley estatal

Massachusetts Meal Break Law, M.G.L. ch.149, (Ley de Mass. de Pausa Para Comer) (1887)

- Requiere una pausa no remunerada de 30 minutos para cualquier turno de trabajo que tenga una duración de más de seis horas
- [La ley de Massachusetts no exige a los empleadores que otorguen pausas de descanso]
- Ley estatal

Massachusetts Workers Compensation Act Chapter 152 (Ley de Mass. de Compensación de Trabajadores) (1911)

- Provee beneficios de pagos, cobertura médica y de gastos por accidentes relacionados con el trabajo
- Ley estatal

Davis-Bacon Act (Ley Davis-Bacon) (1931)

- Requiere que a los trabajadores en proyectos de construcción que tienen contratos con el gobierno estatal o federal que valen más de \$2,000, se les pague el “sueldo prevaleciente”, o sea el sueldo establecido en los contratos negociado por los sindicatos en area geográfica. Las leyes del sueldo prevaleciente de Massachusetts también requieren que se les pague el sueldo prevaleciente a los empleados en proyectos de obras públicas.
- Ley federal, con otra similar al nivel del estado

New Deal Social Security Act (Ley de Seguridad Social del “Nuevo Trato”) (1935)

- Provee seguro de desempleo por hasta 30 semanas para trabajadores que han perdido su trabajo por motivos no causados por los trabajadores
- Ley federal
- No ampara a inmigrantes indocumentados

National Labor Relations Act (Ley Nacional de Relaciones Laborales) (1935)

- Otorga a los trabajadores el derecho de organizarse para mejorar los salarios y las condiciones laborales, incluyendo el derecho a formar un sindicato y negociar colectivamente con el empleador
- Ley federal
- Ampara solamente al sector privado

Fair Labor Standards Act (Ley de estándares laborales justos) (1938)

- Regula el salario mínimo; garantiza el derecho de la mayoría de los trabajadores para percibir 1 ½ por hora del honorario regular, para trabajadores que trabajan más de 40 horas semanales; establece los estándares por las horas y el tipo de trabajo para trabajadores menores de 18 años de edad
- Ley federal
- Varias ocupaciones son “exentos” de las protecciones del “overtime” (horas extras).

Massachusetts Fair Employment Practices Act Chapter 151B (Ley de Prácticas Laborales Justas de Massachusetts) (1946)

- Prohíbe la discriminación en base a raza, color de piel, religión, origen y descendencia. Luego se agregó una enmienda a la ley que prohíbe la discriminación en base a edad, sexo, discapacidad, acoso sexual y orientación sexual.
- Ley estatal

Title VII of Civil Rights Act of 1964 (Inciso VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964)

- Prohíbe discriminación en base a raza, color de piel, religión, sexo u origen.
- Ley federal

Minimum Fair Wage Law Chapter 151 (Ley de Salario Mínimo Justo) (1970)

- Regula el salario mínimo; garantiza el derecho a la mayoría de los trabajadores para percibir 1 ½ por hora del honorario regular, para trabajadores que trabajan más de 40 horas
- Ley estatal

Massachusetts Employment & Training Law (Ley de Empleo y Capacitación de Mass.) (1970)

- Provee seguro de desempleo por hasta 30 semanas para trabajadores que han perdido su trabajo por motivos no causados por los trabajadores.
- Ley estatal
- No ampara a inmigrantes indocumentados

Occupational Safety & Health Act (Ley de Seguridad y Salud Laboral) (1970)

- Provee protecciones de seguridad, salud y exige un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos
- Ley federal
- Ampara solamente al sector privado

Massachusetts Public Employee Collective Bargaining Law Chapter 150E (Ley de Massachusetts de Contrato Colectivo de Empleados Públicos) (1973)

- Otorga a empleados públicos el derecho a organizarse para mejorar los salarios y las condiciones laborales, incluyendo el derecho a formar un sindicato y negociar colectivamente con el empleador
- Ley estatal
- Ampara solamente al sector publico

Americans with Disabilities Act (Ley de Estadounidenses con discapacidades) (1992)

- Prohíbe la discriminación por discapacidad
- Ley federal

Family & Medical Leave Act (Ley de Licencia Médica o por Asuntos Familiares) (1993)

- Provee licencia no remunerada debido a una discapacidad del trabajador, para cuidar a un familiar enfermo o por nacimiento o adopción de un niño
- Ley federal

Mass. Public Employee Whistleblower Protection Act, Chapter 149, Section 185 (Ley de Protección para Empleados Públicos de Mass. por Denunciar Falta de Conducta) (1993)

- Protege a los empleados públicos contra represalias por denunciar mala conducta o por rehusar de participar en una actividad prohibida por la ley.
- Otra ley similar, aprobada en 1999, protege a los empleados en el area de salud.
- Ley estatal