

New Deal Social Security Act

Ley de Seguridad Social del “Trato
Nuevo”

1935

Provee seguro de desempleo por hasta 30 semanas para trabajadores que han perdido su trabajo por motivos no causados por los trabajadores

Ley federal

No ampara a inmigrantes indocumentados

Massachusetts
Employment & Training
Law

Ley de Empleo y Capacitación de
Massachusetts

1970

Provee seguro de desempleo por hasta 30 semanas para trabajadores que han perdido su trabajo por motivos no causados por los trabajadores.

Ley estatal

No ampara a inmigrantes indocumentados

Title VII of Civil Rights Act of 1964

Inciso VII de la Ley de Derechos
Civiles de 1964

Prohíbe discriminación en base a raza, color de piel, religión, sexo u origen.

Ley federal

Massachusetts Fair
Employment Practices
Act

Ley de Prácticas Laborales Justas de
Massachusetts

1946

Prohíbe la discriminación en base a raza, color de piel, religión, origen y descendencia. Luego se agregó una enmienda a la ley que prohíbe la discriminación en base a edad, sexo, discapacidad, acoso sexual y orientación sexual.

Ley estatal

Americans with Disabilities Act

Ley de Estadounidenses con
Discapacidades

1992

Prohíbe la discriminación por
discapacidad

Ley federal

National Labor Relations Act

Ley Nacional de Relaciones
Laborales

1935

Otorga a los trabajadores el derecho de organizarse para mejorar los salarios y las condiciones laborales, incluyendo el derecho a formar un sindicato y negociar colectivamente con el empleador

Ley federal

Ampara solamente al sector privado

Mass. Public Employee
Collective Bargaining Law,

Ley de Massachusetts de Contrato
Colectivo de Empleados Públicos

1973

Otorga a empleados públicos el derecho a organizarse para mejorar los salarios y las condiciones laborales, incluyendo el derecho a formar un sindicato y negociar colectivamente con el empleador

Ley estatal

Ampara solamente al sector público

Family & Medical Leave Act

Ley de Licencia Médica o por
Asuntos Familiares

1993

Provee licencia no remunerada
debido a una discapacidad del
trabajador, para cuidar a un familiar
enfermo o por nacimiento o
adopción de un niño

Ley federal

Occupational Safety & Health Act

Ley de Seguridad y Salud Laboral

1970

Provee protecciones de seguridad,
salud y exige un lugar de trabajo
libre de peligros reconocidos

Ley federal

Ampara solamente al sector privado

Fair Labor Standards Act

Ley de Estándares Laborales Justos

1938

Regula el salario mínimo; garantiza el derecho de la mayoría de los trabajadores para percibir 1 ½ por hora del honorario regular, para trabajadores que trabajan más de 40 horas semanales; establece los estándares por las horas y el tipo de trabajo para trabajadores menores de 18 años de edad.

Ley federal

Varias ocupaciones son “exentos” de las protecciones del “overtime” (horas extras).

Minimum Fair Wage Law,

Chapter 151

Ley de Salario Mínimo Justo
1970

Regula el salario mínimo; garantiza el derecho a la mayoría de los trabajadores para percibir 1 ½ por hora del honorario regular, para trabajadores que trabajan más de 40 horas.

Ley estatal

Massachusetts Workers
Compensation Act
Chapter 152

Ley de Mass. de Compensación de
Trabajadores

1911

Provee beneficios de pagos,
cobertura médica y de gastos por
accidentes relacionados con el
trabajo.

Ley estatal

Mass. Public Employee
Whistleblower Protection
Act

Ley de Protección para Empleados
Públicos “Whistleblowers” de Mass.

Chapter 149, Section 185

1993

Protege a los empleados públicos contra represalias por denunciar mala conducta o por rehusar de participar en una actividad prohibida por la ley.

Otra ley similar, aprobada en 1999, protege a los empleados en el area de salud.

Ley estatal

Massachusetts Meal Break Law Chapter 149

Ley de Mass. de Pausa Para Comer

1887 (con enmiendas)

Requiere una pausa no remunerada de 30 minutos para cualquier turno de trabajo que tenga una duración de más de seis horas. (La ley de Massachusetts no exige a los empleadores que otorguen pausas de descanso.)

Ley estatal

Davis-Bacon Act

Ley Davis-Bacon

1931

Requiere que a los trabajadores en proyectos de construcción que tienen contratos con el gobierno estatal o federal que valen más de \$2,000, se les pague el “sueldo prevaleciente”, o sea el sueldo establecido en los contratos negociado por los sindicatos en el area. Las leyes del sueldo prevaleciente de Massachusetts también requieren que se les pague el sueldo prevaleciente a los empleados en proyectos de obras públicas.

Ley federal (Hay un ley similar al nivel estatal)

The Massachusetts
Payment of Wages
Act

Ley de Massachusetts de Pago de
Sueldos

1879

A personas que trabajan cinco o seis días por semana se les debe pagar los sueldos, salarios y comisiones dentro de los seis días del cierre del período de pago en el que se ganó el dinero.

Los sueldos deben ser pagados semanal o quincenalmente

Ley estatal

Hay algunas excepciones: ciertos empleados asalariados a los que se les puede pagar de forma semi-mensual o mensual.